

医療法人賛幸会行動計画

令和4年3月29日策定

医療法人賛幸会は、職員が仕事と子育てを両立させることが出来、働きやすい環境を作ることによって、職員の能力が十分発揮できるよう整備に取り組む。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの 3年間
2. 計画内容
 - ・多様な働き方に対応した柔軟な雇用環境の整備
 - ・すべての職員が70歳までの働ける雇用環境の整備し、次世代職員の業務を支援できる体制を確保する
 - ・人材育成のための各種研修を充実させ、次世代職員の育成を図る

目標1：多様な働き方に対応した柔軟な雇用環境の整備

<対策>

- 令和4年 4月～ 職員の様々なニーズに対応する勤務形態を提案する
- 令和4年10月～ 問題点を整理して適切な雇用契約を実施する
- 令和5年10月～ これまでの取組みとその実績を職員に周知し、さらなる制度の理解と整備を進める

目標2：すべての職員が70歳まで働ける雇用環境の整備

<対策>

- 令和4年 4月～ すべての職員が70歳まで働ける雇用環境の整備を図る
- 令和4年10月～ 高齢職員の雇用について問題点を把握し、適正な処遇を実施する

目標3：人材育成のための各種研修を充実させ、次世代職員の育成を図る

<対策>

- 令和4年 4月～ 職種ごとの業務遂行能力の評価を行い、必要な研修内容を検討する
- 令和4年10月～ Web研修を可能にする環境の整備
- 令和5年 4月～ 問題点等を解決して実施する