

令和6年度事業計画

【1】総則

令和5年度は、新型コロナウイルス感染症が5類感染症となったが、高齢者は重症化のリスクが高いためから感染対応に追われました。また、原材料費や水光熱費の高騰、介護人材や財源の不足等、介護業界を取り巻く環境はより厳しさを増した1年となりました。

令和6年度は、3年に1度の介護報酬改定の年にあたり1.59%のプラス改定となりましたが、楽観できる状況ではなく、求められる基準、算定可能な加算に対応する必要があります。また、7月には技能実習生の受け入れを予定しており、将来の事業運営を左右する年と認識しています。今後ご利用者の安全安心を第一としてサービスの質の向上を図りつつ、介護人材の確保と現場の業務改善を推進し運営の安定化を進めるとともに、地域ニーズに率先して対応し、継続して地域に社会福祉を提供して参ります。

【2】令和6年度事業重点事項

1. 新型コロナウイルス感染症をはじめとした感染症対策
2. 令和4年度社会福祉充実計画に沿った事業の実行
3. 人材の採用・定着・育成の充実
4. 外国人労働者の採用
5. 介護助手事業の推進
6. 令和6年度介護報酬改定の準備

【3】評議員会

定時評議員会 日程：令和6年6月（決算報告）開催予定

内容：令和5年度計算書類の承認及び事業報告、令和5年度社会福祉充実計画の進捗

【4】理事会

開催頻度： 毎会計年度に4月を超える間隔で2回以上開催

日程：令和6年5月（決算報告）開催予定

内容： 理事長及び業務執行理事による職務執行の状況報告、監事による計算書類の監査報告、社会福祉充実計画、事業計画、収支計画の承認、理事の推薦等

【5】評議員選任・解任委員会

開催頻度： 必要に応じて開催

内容： 任期満了に伴う評議員の承認

【6】専門会議・委員会活動について

1) 専門部会各種会議

・法人合同連絡会議	・法人合同幹部会議
・法人合同相談員会議	・法人合同通所会議
・社会福祉法人管理者会議	・社会福祉法人運営会議
・リーダー会議	・スタッフ会議
・ケアチーム会議（排泄・入浴・口腔・ノーリフト）	・看護師会
・特養入所選考会議	

2) 各種委員会

・事故防止対策委員会	・広報委員会
・研修委員会	・行事レク委員会
・苦情処理委員会	・環境美化委員会
・コンプライアンス委員会	・感染対策委員会
・看取り委員会	・身体拘束等適正化委員会
・栄養・褥瘡委員会	・給食委員会
・安全衛生委員会	・高齢者虐待防止委員会
・生産性向上推進委員会(新設)	

【7】法人内での主な行事

月	行事内容	その他
4月	花見・入社式	・誕生会 ・ドライブ
5月	母の日イベント・こいのぼり	・カラオケ大会
6月	運動会	・かっこ館・わらべ館・砂の美術館見学
7月	七夕会・縁日	・ふるさと訪問
8月	流しそうめん・ふれあい学習会	・おやつ作り
9月	はまゆう健康祭り・敬老会	・野菜市 ・足湯ツアー
10月	防災訓練・法人内研究発表会	・しめ縄作り
11月	紅葉狩り・文化祭	・エルダーブラザーズコンサート
12月	クリスマス会・もちつき大会	・食イベント
1月	初詣・書初め・新年会	(そば打ちイベント、秋刀魚の炭火焼き等)
2月	節分・バレンタイン・握りずし実演	
3月	ひな祭り	

※市中の感染症流行状況を考慮し開催を適宜検討する

【8】ボランティアによる行事

喫茶「オレンジカフェ」の運営、野菜市、歌謡ショー、生け花教室、お茶教室、大正琴ヘルマンハーブ、踊り、子供ボランティア、猿回し 等市中の感染症流行状況を考慮し適宜検討する

【9】法人外の研修

※市中の感染症流行状況を考慮し参加を適宜検討する（オンラインでの参加を推奨する）

介護専門職研修会、看護職員研修会、介護福祉士養成実習施設実習指導者研修、社会福祉施設における食中毒発生防止のための研修会、福祉サービス苦情解決事業研修会、高齢者虐待・権利擁護研修会、認知症対応型サービス事業管理者研修、認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修、ユニットリーダー研修、鳥取障害者仕事サポーター養成講座、社会福祉法人会計実務研修、キャリアパス対応生涯研修課程、介護認定調査員現任研修、雇用管理責任者講習、喀痰吸引等研修、日本認知症グループホーム全国大会、災害対応強化セミナー、外国人労働者雇用に向けた研修、介護福祉士実務者研修、認知症介護基礎研修、安全管理担当者研修 リスクマネジメント・ハラスメント研修会、喀痰吸引等研修、看取りケアの研修、会計実務研修、公正採用選考推進員研修会等

【10】法人内の研修

月	研修・訓練内容	その他
4月	防災訓練、人権研修	法人内教育プログラム
5月	交通安全、5S活動	【階層別研修】
6月	食中毒、熱中症予防	○新人研修 ○3年目職員研修
7月	身体拘束、高齢者虐待防止	○5年目職員研修 ○中途採用者研修
8月	ストレスチェック	○指導的職員研修 ○準幹部職員研修
9月	緊急時マニュアル読合せ	・各種介護技術研修
10月	防災訓練、看取り	・コンプライアンス研修 ・ハラスメント防止研修
11月	法人内事例発表、非常食訓練	・各外部研修の伝達講習 ・喀痰吸引等実地研修
12月	感染症予防、凍結時の運転	・ノーリフティング研修
1月	個人情報、法令遵守、虐待防止	・メンタルヘルス研修・事故防止研修会
2月	ユニットケア、介護骨折、AED	・感染予防研修（2回）
3月	誤薬予防	・災害及び感染症発生を想定した訓練 ・身体拘束研修（2回）・虐待防止研修会

【11】職員の法人外への派遣

- ・地域研修会（人権福祉センター、公民館、学校等）に看護師・介護福祉士・理学療法士・介護支援専門員等の専門職を講師として派遣
- ・江山人権福祉センター運営推進委員派遣
- ・グループホーム三希堂運営推進委員派遣
- ・鳥取刑務所職員向け研修へ講師派遣
- ・民生委員会への定例会への参加（包括）
- ・鳥取県立歯科衛生専門学校へ講師派遣

※市中の感染症流行状況を考慮し適宜検討する

【12】外部評価・監査受審

鳥取市による法人監査／鳥取市による実地指導／鳥取市による老人福祉施設指導監査／グループホーム外部評価／鳥取市あんしん介護相談員定期訪問

【13】地域との連携

- ・地域自治会との連携による防災訓練、避難訓練、清掃作業
- ・地域の老人会を足湯ツアーにご招待（兼介護予防教室）、地区公民館等でのミニデイサービス
- ・地域の児童と入所者との交流会「ふれあい学習会」の開催
- ・地域の各種イベントへ参加（地区敬老会／地域資源回収（古紙など）活動／とんど祭り等）
- ・高校生の職場体験ボランティアの受入（県社協主催）
- ・グループホームはまゆうの里 「運営推進会議」、ネットワークの会
- ・交通安全週間の街頭でのあいさつ運動
- ・しめ縄作り、買い物支援 ・わくわく南（中学生職場体験事業）
- ・江山子ども食堂への食材寄付

※市中の感染症流行状況を考慮し適宜参加を検討する