令和７年度事業計画

【１】総則

令和７年度は、第５期中期事業計画の初年度にあたり、前期未達成事業の状況を検証しつつ策定を進め、はまゆうの理念である「信頼される法人」「人を育む法人」「地域に貢献する法人」の実現を目指し取り組みます。

介護保険については、第９期介護保険事業計画の２年目であり、介護報酬改定による影響を検証しつつ、運営基準の遵守および適切な加算算定に努めますが、水道光熱費、物価高騰等により収支的に厳しい状況が続くと予想されます。より一層状況を的確に把握し、健全な経営・運営に努めます。

人材確保・定着については、ICT 機器導入による業務効率化の推進と業務の見直しによる職員の負担軽減に取り組み、より働きやすい環境作りに努めるとともに、専門性と幅広い知識を備えた職員を育成し、事業の継続性向上を目指します。また、令和６年度より開始した外国人技能実習に引き続き取り組み、新たな人材確保対策として継続的に取組みます。

感染対策については、基本的な感染予防を図りつつ、コロナ対応を見直し、面会制限の段階的緩和、はまゆう健康祭りの再開、地域行事への参加等、コロナ禍前の運営状況を目指して、ご家族や地域との交流を進めます。

これらをふまえ、地域の医療と福祉に貢献すべく、法人基盤の充実に努め、住み慣れた地域で、安心して自立した生活が維持できるよう、利用者様への支援を行って参ります。

【２】令和７年度事業重点事項

1. 令和６年度介護報酬改定の対応の検証と修正
2. 多様な人材の採用・定着・育成の充実
3. ICT 機器の導入・業務見直しによる働きやすい職場環境づくり
4. 新型コロナウイルス感染症対策の段階的な緩和によるサービスの質の向上と地域貢献

【３】評議員会

定時評議員会　日程：令和７年６月（決算報告）開催予定
内容：令和６年度計算書類の承認及び事業報告、令和６年度社会福祉充実計画の進捗

【４】理事会

開催頻度：毎会計年度に４月を超える間隔で２回以上開催
日程　　：令和７年５月（決算報告）開催予定
内容　　：理事長及び業務執行理事による職務執行の状況報告、監事による計算書類の監査報告、社会福祉充実計画、事業計画、収支計画の承認、理事の推薦等

【５】評議員選任・解任委員会

開催頻度：必要に応じて開催
日程　　：令和７年６月開催予定
内容　　：任期満了に伴う評議員の承認

【６】専門会議・委員会活動について

１）専門部会各種会議

・法人合同連絡会議	・法人合同幹部会議
・法人合同相談員会議	・法人合同通所会議
・社会福祉法人管理者会議	・社会福祉法人運営会議
・リーダー会議	・スタッフ会議
・ケアチーム会議（排泄・入浴・口腔・ノーリフト）	・看護師会
・特養入所選考会議	

２）各種委員会

・事故防止対策委員会	・広報委員会
・研修委員会	・行事レク委員会
・苦情処理委員会	・環境美化委員会
・コンプライアンス委員会	・感染対策委員会
・看取り委員会	・身体拘束等適正化委員会
・栄養・褥瘡委員会	・給食委員会
・安全衛生委員会	・高齢者虐待防止委員会
・生産性向上推進委員会	

【７】法人内での主な行事

月	行事内容	その他
４月	花見・入社式	・　誕生会　　・ドライブ ・　カラオケ大会 ・　かにっこ館・わらべ館・砂の美術館見学 ・　ふるさと訪問 ・　おやつ作り ・　野菜市　　・足湯ツアー ・　しめ縄作り ・　エルダーブラザーズコンサート ・　食イベント （そば打ちイベント、秋刀魚の炭火焼き等）
５月	母の日イベント・こいのぼり	
６月	運動会	
７月	七夕会・縁日	
８月	流しそうめん・ふれあい学習会	
９月	はまゆう健康祭り・敬老会	
10 月	防災訓練・法人内研究発表会	
11 月	紅葉狩り・文化祭	
12 月	クリスマス会・もちつき大会	
１月	初詣・書初め・新年会	
２月	節分・バレンタイン・握りずし実演	
３月	ひな祭り	

【８】ボランティアによる行事

喫茶「オレンジカフェ」の運営、野菜市、歌謡ショー、生け花教室、お茶教室、大正琴
ヘルマンハープ、踊り、子供ボランティア、猿回し等

【９】法人外の研修

介護専門職研修会、看護職員研修会、介護福祉士養成実習施設実習指導者研修、社会福祉施設における食中毒発生防止のための研修会、福祉サービス苦情解決事業研修会、高齢者虐待・権利擁護研修会、認知症対応型サービス事業管理者研修、認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修、ユニットリーダー研修、鳥取障害者仕事サポーター養成講座、社会福祉法人会計実務研修、キャリアパス対応生涯研修課程、介護認

定調査員現任研修、雇用管理責任者講習、喀痰吸引等研修、日本認知症グループホーム全国大会、災害対応強化セミナー、外国人労働者雇用に向けた研修、介護福祉士実務者研修、認知症介護基礎研修、安全管理担当者研修　リスクマネジメント・ハラスメント研修会、喀痰吸引等研修、看取りケアの研修、会計実務研修、公正採用選考推進員研修会等

【10】法人内の研修

月	研修・訓練内容	その他
４月	防災訓練、人権研修	法人内教育プログラム 【階層別研修】 ○新人研修　○３年目職員研修 ○５年目職員研修　○中途採用者研修 ○指導的職員研修　○準幹部職員研修 ・各種介護技術研修 ・コンプライアンス研修　・ハラスメント防止研修 ・各外部研修の伝達講習　・喀痰吸引等実地研修 ・ノーリフティング研修 ・メンタルヘルス研修・事故防止研修会 ・感染予防研修（２回） ・災害及び感染症発生を想定した訓練（各２回） ・身体拘束研修（２回）・虐待防止研修会 ・法人間・事業所間トレード研修
５月	交通安全、5S 活動	
６月	食中毒、熱中症予防	
７月	身体拘束、高齢者虐待防止	
８月	ストレスチェック	
９月	緊急時マニュアル読合せ	
10 月	防災訓練、看取り	
11 月	法人内事例発表、非常食訓練	
12 月	感染症予防、凍結時の運転	
１月	個人情報、法令遵守、虐待防止	
２月	ユニットケア、介護骨折、AED	
３月	誤薬予防	

【11】職員の法人外への派遣

・地域研修会（人権福祉センター、公民館、学校等）に看護師・介護福祉士・理学療法士・介護支援専門員等の専門職を講師として派遣
・江山人権福祉センター運営推進委員派遣
・グループホーム三希堂運営推進委員派遣
・鳥取刑務所職員向け研修へ講師派遣
・民生委員会への定例会への参加（包括）
・鳥取県立歯科衛生専門学校へ講師派遣

【12】外部評価・監査受審

鳥取市による法人監査／鳥取市による実地指導／鳥取市による老人福祉施設指導監査／
グループホーム外部評価／鳥取市あんしん介護相談員定期訪問

【13】地域との連携

・地域自治会との連携による防災訓練、避難訓練、清掃作業
・地域の老人会を足湯ツアーにご招待（兼介護予防教室）、地区公民館等でのミニデイサービス
・地域の児童と入所者との交流会「ふれあい学習会」の開催
・地域の各種イベントへ参加（地区敬老会／地域資源回収（古紙など）活動／とんど祭り等）
・高校生の職場体験ボランティアの受入（県社協主催）
・グループホームはまゆうの里　「運営推進会議」、ネットワークの会

・交通安全週間の街頭でのあいさつ運動
・しめ縄作り、買い物支援　　・わくわく南（中学生職場体験事業）
・江山子ども食堂への食材寄付